

PRESSToday

Do you want your
PRESSToday?

Mattino di Padova, Il "la causa dei termali va in regione"	Data: 28/06/2012
Indietro	Stampa

[Elenco Titoli](#)[Stampa questo articolo](#)

GIOVEDÌ, 28 GIUGNO 2012

Pagina 24 - PROVINCIA

La causa dei termali va in Regione

Donazzan promette un tavolo per ricucire lo strappo tra Assoalberghi e lavoratori sul contratto

di Irene Zaino wABANO **TERME** Un tavolo per salvare il comparto termale stremato da dissidi interni, precarizzazione dei lavoratori e crisi del turismo. Dopo la Provincia, tocca alla Regione. L'assessore veneto al Lavoro Elena Donazzan promette di convocare presto sindacati e albergatori per verificare «la possibilità di intraprendere un percorso condiviso che vada verso modelli innovativi che tutelino tutti, ma non gravino sulla spesa sociale». Un'impresa perché nel frattempo sono arrivate le lettere con cui i titolari di alcuni hotel forzano i dipendenti ad accettare la risoluzione del contratto indeterminato in cambio della stagionalità. La linea di spaccatura è stata voluta da Assoalbergatori, ma non è appoggiata da tutti gli associati che, insieme a quelli legati a Confindustria, hanno preferito continuare il dialogo con il sindacato e riscrivere il contratto. Per Donazzan è «controcorrente e pericoloso focalizzarsi sulla stagionalità proprio quando per superare il momento di crisi, molte realtà venete e italiane stanno premendo per una destagionalizzazione dell'offerta turistica». La Regione tentava di estendere la cassa integrazione in deroga al settore termale fino a un massimo di 30 giorni, da sommare ai 90 previsti dalla legge sulle sospensioni. I lavoratori avrebbero avuto copertura salariale per i quattro mesi. Tentativo tramontato con la disdetta contrattuale. «Serve uno sforzo di responsabilità per riavviare il confronto ed evitare una stagione di ricorsi legali che darebbe ulteriore incertezza e instabilità al settore. Ora c'è invece bisogno di una visione strategica e globale», ha concluso Donazzan. ©RIPRODUZIONE RISERVATA